



PROCÈS-VERBAL

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2025

Dimanche 29 juin 2025
Université de la Colombie-Britannique
et en virtuel sur Zoom

PRÉSENCES :

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

Membres - Conseil d'administration :

Claudya Leclerc (présidente)	Présentiel
Geneviève Poitras (vice-présidente)	Présentiel
Anthony Hondier (rep. 19-25 ans)	Présentiel
Blanche Monabeka (rep. 19-25 ans)	Présentiel
Christina Monabeka (rep. 14-18 ans)	Présentiel
Zoé van der Woude (rep. 14-18 ans)	Présentiel

Membres :

Adam Oirkha	Présentiel
Ahmed Balawi	Présentiel
Amy Balawi	Présentiel
Anastasia Trudel	Présentiel
Arayah Moison	Présentiel
Brianna Bisailon	Virtuel
Brienne Fillippe	Présentiel
Camille Baretta	Présentiel
Chaffai Tahar	Virtuel A quitté de 12h02 à 12h12
Charlotte Moreau	Présentiel
Cyrus Bisailon	Virtuel
Delight Anekwe	Présentiel
Diyana Momenifard	Présentiel
Eliam Crespín Miraubaud	Présentiel
Elsie McNeney	Présentiel
Émmie Pélissier-Nigro	Présentiel

Eva Palomo Castrillo	Présentiel
Glorious Jibu Ntirahava	Présentiel
Grace Hien	Présentiel
Jayden Sawada	Virtuel
Julien Yammine	Présentiel
Leen Balawi	Présentiel
Liza Korinth	Virtuel
Lucie Benedet	Présentiel
Macalli Higgins	Virtuel Arrivée à 9h46
Maelyn Rahkola	Présentiel
Max Korinth	Présentiel
Max Poitras	Virtuel
Maya Komati	Présentiel
Maguatte Sall	Présentiel
Mireille Lemoine	Virtuel A quitté à 11h04
Nehemiah Kusopila	Présentiel
Nicolas Hondier	Présentiel
Noah Scharfenberg	Présentiel
Noé Provencher Kouri	Présentiel
Noura Adechian	Présentiel
Quentin Bayle	Présentiel
Rayne Ferradini	Présentiel
Sabina Svoboda	Présentiel

Tomas Lemay	Présentiel
Valentine Baretta	Présentiel
Willa Patterson	Présentiel
Zackary Chamberland	Présentiel

Observateur.trice.s. :

Pascale Marsan-Johnson	Présentiel
Katie Pinter	Présentiel
Keveren Guillou	Présentiel
Louise Annet	Présentiel
Lucile Labert	Présentiel
Maxime Boivin Fortin	Présentiel
Sofia Lemay	Présentiel
Sophie Audet	Présentiel
Chantal Fadous	Présentiel
Fariba Daragahi	Présentiel
Marie-Nicole Dubois	Virtuel Arrivée à 9h40
Marie-Pierre Lavoie	Présentiel

Autres :

Marie-Andrée Asselin, présidence d'Assemblée	Présentiel
Mélanie Normand, secrétaire d'Assemblée	Présentiel

Claudya Leclerc, présidente du Conseil jeunesse francophone de la Colombie-Britannique (CJFCB), commence par faire la reconnaissance des terres. Elle souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes, en personne ou en ligne, les membres ainsi que les partenaires de l'organisme.

Elle décrit en détail les fonctions d'une assemblée générale annuelle, soulignant son importance. Elle fait un rappel sur le rôle des membres de l'organisme et le déroulement de la rencontre.

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Proposé par	Adam Oirkha	Appuyé par	Nicolas Hondier
PROP 2025-01			
Il est proposé que l'AGA 2025 du Conseil jeunesse soit ouverte.			
Adopté à l'unanimité			

2. NOMINATION D'UNE PRÉSIDENTE ET D'UNE SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

Claudya Leclerc mentionne que la présidence de l'Assemblée générale est souvent assurée par quelqu'un de proche du Conseil jeunesse, à qui on souhaite reconnaître et démontrer notre appréciation.

Elle introduit à l'Assemblée Marie-Andrée Asselin, directrice générale de la Fédération des parents francophones de la Colombie-Britannique, qui est une alliée du Conseil jeunesse depuis ses débuts.

Proposé par	Lucie Benedet	Appuyé par	Anastasia Trudel
PROP 2025-02			
Il est proposé que Marie-Andrée Asselin soit nommée présidente de l'Assemblée générale annuelle 2025.			

Adopté à l'unanimité

Proposé par	Amy Balawi	Appuyé par	Ahmed Balawi
PROP 2025-03			
Il est proposé que Mélanie Normand soit nommé.e Secrétaire d'Assemblée.			
Adopté à l'unanimité			

Marie-Andrée Asselin prend la parole. Elle mentionne qu'elle est honorée d'agir à titre de présidente d'assemblée en tant que directrice générale de la Fédération des parents francophones - l'organisme collabore avec le Conseil jeunesse et apprécie grandement l'implication des jeunes dans tous les aspects de la communauté, dont au Sommet de la transmission linguistique qui a eu lieu en mars 2025 - mais aussi en tant que maman de jeunes membres du CJFCB. Elle explique l'énergie que la participation des jeunes apporte à la communauté et l'enthousiasme que celle-ci génère.

3. APPEL DES MEMBRES ET DES OBSERVATEURS

a) Vérification de la régularité de l'Assemblée générale annuelle

La convocation pour l'AGA 2025 du CJFCB a été envoyée le 6 juin 2025, soit avant les 21 jours de préavis requis par l'article 3.6 des Statuts et Règlements.

La régularité de l'Assemblée générale annuelle est constatée.

a) Constatation du quorum

Marie-Andrée Asselin annonce que 48 membres sont présent.e.s en présentiel et en ligne (voir la liste des présences). Il y a plus de 9 personnes et donc, le quorum est constaté par la présidence.

4. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Marie-Andrée Asselin demande s'il y a des questions au sujet de l'ordre du jour ou si des mandats sont à ajouter en varia. Aucune question ni mandat ne sont mentionnés. L'Assemblée passe au vote.

Pour assurer la fluidité de l'Assemblée générale Annuelle, Marie-Andrée Asselin propose que les motions soient adoptées directement, sauf si les membres s'opposent en levant la main. Pour ce faire, lors de chaque vote, elle demandera aux membres s'ils sont tous d'accord et si des abstentions sont à noter. Les membres approuvent cette procédure.

Proposé par	Christina Monabeka	Appuyé par	Tomas Lemay
PROP 2025-04			
Il est proposé que l'ordre du jour soit adopté tel que présenté.			
Adopté à l'unanimité			

5. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL

Marie-Andrée Asselin demande s'il y a des questions, des commentaires ou encore des modifications à apporter au procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 24 juin 2024. Aucune question, commentaire, ni correction à apporter ne sont mentionnés. L'Assemblée passe au vote.

Proposé par	Amy Balawi	Appuyé par	Anastasia Trudel
PROP 2025-05			
Il est proposé que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle 2024 soit adopté tel que présenté.			
Adopté à l'unanimité			

6. DÉPÔT DU RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Claudya Leclerc, présidente du CJFCB, présente aux membres son rapport de l'année 2024-2025. Elle commence à remercier les membres de leur présence en grand nombre. Claudya parle de son parcours au CJFCB comme participante et bénévole depuis 13 années, employée 2 années et présidente depuis 4 années. Elle évoque le privilège qu'elle a eu de voir la croissance du Conseil jeunesse au fil du temps.

Claudya décrit la mission et la philosophie du «Par et Pour les jeunes» du CJFCB. Elle explique que cette année représente la fin d'un cycle pour le CJFCB et le début d'une nouvelle ère. Lors de cette dernière année, la communauté a eu la chance de participer à une quarantaine d'activités et d'événements ainsi qu'une soixantaine d'ateliers et de formations offerts par le Conseil jeunesse. Parmi cette programmation se trouvaient la célébration des 10 ans de La SAGA ainsi que la toute première tournée des classes d'immersion dans un programme de langue française.

1393 jeunes se sont rassemblé.e.s à travers l'engagement citoyen, la sécurité linguistique, les arts, la culture, les sports et beaucoup plus. À chaque occasion, les jeunes ont eu la chance de créer des liens forts et de célébrer une francophonie à leur image : vibrante, fière et diversifiée. Elle enchaîne ensuite avec le bilan du Conseil d'administration. Elle commence par rappeler que le rôle du Conseil d'administration est de représenter les intérêts de la jeunesse d'expression française en Colombie-Britannique. Il est composé de 7 membres engagé.e.s et dynamiques agé.e.s de 16 à 25 ans élu.e.s par l'AGA pour des mandats de 2 ans chacun.e.

Cette année, le Conseil d'administration a participé à 7 rencontres statutaires, une fin de semaine de formation, 10 comités actifs (entre membres du CA seulement) - dont celui de la nomination d'une nouvelle direction générale, celui de la mise en place de meilleures pratiques EDIA (équité, diversité, inclusion et accessibilité) et celui sur la réconciliation. Le Conseil d'administration a aussi siégé sur des groupes de travail (entre membres du CA et de l'équipe de travail).

Cette année, le CJFCB a fait 18 représentations provinciales et nationales. L'un des plus gros dossiers de l'année a été le développement du nouveau plan stratégique 2025-2028. Avant la présentation de Pascale Marsan-Johnson de ce nouveau plan stratégique, Claudya Leclerc fait un bref

bilan du plan précédent (2019-2024) qui avait 4 axes en expliquant les gains faits pour chacun d'entre eux :

Axe 1 - La participation active des membres

Résultat stratégique : Le CJFCB rejoint l'ensemble de ses membres et les engage dans l'atteinte de sa mission.

- Pour les jeunes de 18 à 25 ans :
- Augmentation du taux de participation (de 10% en 2019 à 23% en 2024)
- Augmentation du nombre d'activités offertes (de 4 en 2019 à 22 en 2024)
- Augmentation du nombre d'opportunités de bénévolat et de travail
- Développement de guides et ressources pour outiller cette tranche de jeune
- Pour les jeunes habitants en région éloignée :
- Augmentation du taux de participation (de 38% en 2019 à 44% en 2024)
- Activités ciblées pour les écoles en régions et activités virtuelles
- Mise en place d'un fonds de soutien pour la participation de jeunes en régions éloignées
- Pour les jeunes de programme d'immersion française :
- Taux de participation de 7% en 2019 à 6% en 2024, mais augmentation du nombre de participant.e.s
- Création de partenariats et consultations pour mieux comprendre la réalité de ses jeunes

Axe 2 - Identité appartenance et engagement

Résultat stratégique : La jeunesse contribue à la vitalité de la culture franco-colombienne.

- La jeunesse franco-colombienne connaît et se reconnaît dans la culture francophone en C.-B. :
- Création du jeu de société «Tête à tête»
- Atelier Mosaïque sur les identités
- Plus de modèles accessibles via l'engagement des membres
- Rapport Vision de la culture francophone par les jeunes soumis au CSF
- Le français est considéré comme une langue de socialisation par la jeunesse franco-colombienne :
- Une programmation pour créer de nouveaux espaces où socialiser en français dans un cadre non formel

- Les ateliers et les ressources du Comité Sécurité linguistique reconnu, même au niveau national (plus de 85 ateliers offerts, rejoignant plus de 1500 personnes)
- La jeunesse franco-colombienne est engagée dans le milieu associatif.
- Création de liens entre les jeunes et la communauté
- Création du projet de mission de bénévolat Connecte (237 missions de bénévolat depuis 2019)
- Des ateliers à la communauté, un guide de ressources postsecondaires et la plateforme Alumni CSF
- Le comité 18+ offre une quinzaine d'activités annuellement

Axe 3 - Rayonnement et positionnement

Résultat stratégique : Le CJFCB ainsi que les besoins et réalités de ses membres sont connus par les instances politiques et le milieu associatif francophone.

- Une quinzaine de représentations du CJFCB par année au niveau provincial et national
- Participation à beaucoup de consultations de nos partenaires quant à la jeunesse
- Reconnaissance et valorisation de l'expertise jeunesse du Conseil jeunesse (augmentation du nombre de partenaires de 41 en 2019 à 70 en 2024).

Axe 4 - Réalités organisationnelles

Résultat stratégique : La CJFCB a accès à des ressources adéquates et stables pour répondre aux besoins de ses membres.

- Partenariats solides et stables (augmentation de 53% du budget annuel depuis 2019, 62% de partenaires financiers récurrents)
- Un CA formé et outillé (révision complète des politiques, une fin de semaine de formation annuelle)
- Des membres sensibilisé.e.s à leur rôle (campagne sur les réseaux sociaux et kits annuels envoyés aux membres)
- Un Réseau fort et actif (augmentation du nombre de contractuel.le.s, de la rétention de l'équipe d'employé.e.s et du nombre d'ancien.ne.s membres dans l'équipe)

Claudya Leclerc mentionne un autre gros dossier de l'année : celui du changement de direction générale. Elle souligne avec reconnaissance le travail de Sophie Audet, qui a travaillé au Conseil jeunesse 12 ans, dont 5 années à la direction générale. C'est Pascale Marsan-Johnson qui a pris la relève de la direction générale depuis janvier après 5 ans au Conseil

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

jeunesse, marquant une étape significative de l'histoire du CJFCB. Pour la première fois, les rôles de direction générale et de présidence sont occupés par deux Franco-Colombiennes de naissance. Cette réalité reflète la philosophie du Par et Pour du CJFCB et la force croissante du leadership local au sein de la jeunesse franco-colombienne.

Claudya Leclerc enchaîne avec les représentations faites par les membres du CA de cette année où leur rôle est de représenter la voix des jeunes franco-colombiens :

- Sommet sur la transmission linguistique
- Forum des leaders de la Fédération des communautés francophones et acadiennes
- Sommet pancanadien des communautés noires
- Atelier au Forum communautaire de la Fédération des francophones de la Colombie-Britannique sur l'intégration des jeunes de manière significative dans les organismes

Cette assemblée générale annuelle marque la fin de son mandat, Claudya Leclerc en profite pour souligner la manière dont les membres l'inspirent et l'impressionnent. Elle mentionne tour à tour ce qu'elle aime et admire de ces collègues au conseil d'administration Nicolas Desporc-Pomerleau, Christina Monabeka, Zoé Van Der Woude, Anthony Hondier, Geneviève Poitras et finalement Blanche Monabeka, qui termine également son mandat et sa membricité au CJFCB. Elle remercie les partenaires pour leur confiance, l'équipe pour son dévouement et sa passion et les membres pour leur engagement.

Marie-Andrée Asselin reprend la parole. Elle mentionne que le CJFCB a apporté une modification à ces processus et qu'il n'est désormais plus nécessaire d'adopter le Rapport de la présidence. Celui-ci est simplement accepté en dépôt.

Elle reconnaît l'arrivée de Macalli Higgins (membre) à cette AGA et de Marie-Nicole Dubois (observatrice), portant le nombre de membres présents à 49.

Marie-Nicole Dubois, présidente de la Fédération des francophones de la C.-B., prend la parole pour féliciter le Conseil jeunesse pour son apport à la communauté francophone en C.-B. Elle partage son admiration pour le travail du CJFCB qu'elle qualifie de réussite communautaire et personnelle pour les jeunes.

7. DÉPÔT DU RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Pascale Marsan-Johnson présente aux membres son rapport de l'année 2024-2025. Elle commence en soulignant l'honneur que représente sa nomination comme directrice générale et partage son parcours en tant que participante, employée puis directrice.

Elle mentionne que son rapport porte sur les aspects opérationnels de l'organisme qui sont aussi visibles dans le rapport annuel. Elle souligne personnellement le travail de l'équipe en poste présentement : Katie, Maxime, Mélanie, Sofia, Keveren, Lucile et Louise. Elle partage la façon de l'équipe en poste au moment où elle était participante l'a inspiré et voit comment l'équipe peut être ce modèle aussi pour les jeunes. Elle met en lumière l'apport de 2 employées ayant quitté l'équipe cette année : Clémentine Creach (qui a particulièrement travaillé sur le dossier Sécurité linguistique) et Sophie Audet (ancienne direction générale).

Pascale Marsan-Johnson remercie les gens qui reviennent au CJFCB en tant que bénévoles ou contractuel.le.s et à toutes personnes qui appuient l'organisme de près ou de loin.

Elle enchaîne sur les chiffres clés de l'année du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025 : 47 activités et événements proposés, 73 ateliers ou formations offertes, 1393 participant.e.s de partout en province, 61 partenariats, 2 bourses et 268 membres de l'organisme. Elle décrit la répartition des participant.e.s par région en mentionnant la diversité de régions représentées et l'augmentation de la participation des jeunes de régions éloignées. Par rapport à la répartition par type d'école, la moitié de nos participant.e.s sont issu.e.s du Conseil scolaire de la C.-B., 18% sont issu.e.s des programmes d'immersion française, 21% du postsecondaire et 11% d'autres milieux.

Elle détaille la programmation de l'année et ses moments forts :

Comité 18+

- 11 membres impliquées de diverses régions qui ont organisé une quinzaine d'activités, dont certaines en collaboration avec le Bureau des affaires francophones et francophiles de l'Université Simon Fraser.

Comité Sécurité linguistique

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

- Ateliers offerts à la communauté, dont au Forum des leaders de la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada (FCFA) et à GoAGA de Francophonie jeunesse de l'Alberta (l'équivalent de la SAGA en Alberta)

Guide de ressources postsecondaires

- Renouvellement de la ressource pour sa 5e édition

Projet spécial en sécurité linguistique

- Développement de 5 ressources pour le nouveau personnel enseignant
- À venir en 2025-2026 : Organisation d'un Sommet provincial sur la Sécurité linguistique avec une délégation enseignante et une délégation jeunesse

Projet Conecte

- 12 missions mises en place
- Soirée de célébration incluant une remise de prix à l'organisme de l'année et au mentor de l'année

Visite d'école

- 6 dans des écoles du CSF et 3 dans des écoles d'immersion
- Rencontre plus de 600 jeunes pour leur faire découvrir le CJFCB

Programme d'échange

- Printemps 2024 : activités virtuelles et rassemblement d'un groupe d'élèves des programmes d'immersion de la province)
- Reprise en présentiel (entre le Québec et la Colombie-Britannique) début année scolaire 2025

Jeux francophones de la Colombie-Britannique

- 31e édition
- Premier grand retour d'événement en région depuis la pandémie (nous avons reçu un accueil incroyablement chaleureux)
- Nouveaux volets : fabrication de métaux et 19+

Camp de leadership

- Équipe d'animation presque entièrement composée de membres issus des écoles du CSF qui se rappellent de leur propre expérience aux camps

La SAGA

- 10e édition
- Soirée Gala avec plusieurs de nos «légendes» (ancien.ne.s membres) présent.e.s

Rentrée communautaire du BAFF

Réseau jeunesse

Parlement jeunesse francophone de la Colombie-Britannique

- Développement d'un magazine par e volet médias

Crescendo et Ligue d'improvisation franco-colombienne

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

- Première victoire de l'équipe de l'école Terrace au nord de la province

Le Grand Voyage à Winnipeg

- Quelques places ouvertes cette année à des jeunes hors du French Cohort Program de l'Université Simon Fraser

Sommet sur la transmission linguistique

- Événement coorganisé par des organismes de la communauté
- Participation d'une délégation d'une trentaine de personnes du Conseil jeunesse (équipe, conseil d'administration et participant.e.s)
- Panel jeunesse pour partager la perspective des jeunes par rapport à l'identité franco-colombienne

Événements pancanadiens

- Délégation du CJFCB au Forum jeunesse pancanadien (FJP) à Ottawa et au Parlement franco-canadien du Nord et de l'Ouest (PFCNO)

Pascale Marsan-Johnson revient ensuite sur les communications et ses avancées :

- Augmentation de la présence en ligne
- Augmentation du nombre d'abonné.e.s Instagram, Facebook et à notre infolettre
- Création d'une page Instagram pour les 18 à 25 ans
- Création et mise en ligne du dossier de presse (18 présences dans les médias cette année)

Elle remercie chaleureusement les partenaires qui croient en nous et qui nous soutiennent, entre autres financièrement. Elle témoigne finalement de sa reconnaissance envers les membres du conseil d'administration et mentionne l'inspiration que ceux-ci représentent pour les jeunes de la communauté.

Marie-Andrée Asselin reprend la parole en remerciant Pascale. Elle mentionne que le Rapport de la direction générale est accepté en dépôt.

8. PRÉSENTATION ET ADOPTION DU PLAN STRATÉGIQUE 2025-2028

Pascale Marsan-Johnson présente le nouveau plan stratégique 2025-2028 sur lequel le conseil d'administration et la direction générale ont travaillé cette année.

Pascale Marsan-Johnson explique la vision du plan stratégique (ce que nous souhaitons atteindre) : En 2028, le CJFCB sera reconnu comme

organisme inclusif, intersectionnel et incontournable dans les enjeux liés à la jeunesse d'expression française en Colombie-Britannique.

Elle décrit qu'il y a trois axes, qui représentent trois priorités pour les jeunes :

Axe 1 - Un accès équitable

Objectif stratégique : Le CJFCB agit intentionnellement pour que chaque jeune ait un accès réel et équitable à l'ensemble de ses initiatives.

Cet axe reprend les publics visés au plan stratégique 2019-2024 en cherchant à bonifier les initiatives qui ont été créées lors du dernier plan stratégique. Il priorise aussi l'inclusion d'une plus grande diversité de jeunes.

Axe 2 - Une francophonie plurielle et inclusive

Objectif stratégique : Le CJFCB est reconnu comme organisme où chaque jeune est représenté, se reconnaît et se sent inclus.

Cet axe a été développé en lien avec un mandat déposé par un jeune à notre AGA de diversifier la francophonie représentée à nos événements. Le CJFCB a à cœur que chaque jeune, peu importe leurs identités, se sentent vraiment inclu.e.s et sentent que leurs voix sont aussi importantes que tous les jeunes.

Axe 3 - Leadership communautaire

Objectif stratégique : Le CJFCB est reconnu comme organisme incontournable de la communauté francophone pour les initiatives reliées à la jeunesse d'expression française.

Cet axe vise à ce que les organismes développent le réflexe d'aller vers le Conseil jeunesse quand ils veulent travailler avec les jeunes, quand ils veulent faire appel à l'expertise jeunesse.

Pascale Marsan-Johnson explique que l'équipe travaille à trouver des façons de réaliser la vision mise de l'avant par ce plan stratégique à l'aide des idées partagées par les jeunes lors d'une consultation des jeunes à la SAGA.

Marie-Andrée Asselin la remercie et demande à l'audience s'il y a des questions ou commentaires par rapport à ce plan stratégique. Il n'y en a pas.

Proposé par	Amy Balawi	Appuyé par	Ahmed Balawi
PROP 2025-06			

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

Il est proposé que le plan stratégique 2025-20228 soit adopté tel que présenté.

Adopté à l'unanimité

9. DÉPÔT DE LA PROGRAMMATION 2025-2026

Christina Monabeka et Anthony Hondier présentent la programmation 2025-2026. Christina Monabeka rappelle de se référer à l'année financière (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) et non à l'année scolaire. Ainsi, une partie de la programmation qui sera présentée a déjà été complétée (le Sommeil sur l'égalité des genres, le Forum local Français pour l'Avenir de Vancouver et les Camps d'aventure).

Anthony Hondier enchaîne avec les événements qui ont lieu dans le présent : La SAGA et les Jeux de la francophonie canadienne (JeuxFC) qui arrivent dans 2 semaines.

Christina Monabeka continue avec les activités à venir en automne 2025 : la tournée des écoles, le Réseau jeunesse, les formations du Comité Sécurité linguistique et du Comité 18+ et le Parlement franco-canadien du Nord et de l'Ouest à Edmonton.

Anthony Hondier décrit les activités prévues à l'hiver 2026 : le Parlement jeunesse pancanadien (organisé par la FJCF) à Ottawa, le Parlement jeunesse francophone de la Colombie-Britannique (PJFCB), Crescendo, la Ligue d'improvisation franco-colombienne (LIFC), le Sommet provincial sur la Sécurité linguistique et le Grand voyage à Winnipeg.

Christina Monabeka termine en mentionnant les opportunités qui ont lieu en continu toute l'année : le Guide de ressources postsecondaires (sous un nouveau format site web), initiative Connecte - le projet d'engagement jeunesse qui sera de retour à l'automne avec 40 missions d'engagement communautaire, le Programme d'échange entre le Québec et la Colombie-Britannique (retour en personne), le Comité Sécurité linguistique, le Comité 18+ et la programmation 18+.

Marie-Andrée Asselin remercie Christina Monabeka et Anthony Hondier. Elle demande s'il y a des questions ou commentaires. Zackary Chamberland demande quand aura lieu Crescendo et Pascale Marsan-Johnson

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

mentionne que c'est en février. Noé Provencher Kouri demande la différence entre le Sommet et le Sommet provincial sur la Sécurité linguistique. Pascale Marsan-Johnson explique que le Sommet est un événement récurrent axé sur un enjeu social offert exclusivement aux jeunes du CSF, tandis que le Sommet provincial sur la Sécurité linguistique est un projet spécial qui a lieu cette année qui rassemblera une délégation jeunesse et une délégation d'enseignant.e.s autour des enjeux de la sécurité linguistique

Marie-Andrée Asselin mentionne que la programmation 2025-2026 est acceptée en dépôt.

10. ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS AU 31 MARS 2025

Geneviève Poitras présente aux membres les états financiers annuels vérifiés pour l'année 2024-2025. Elle explique le Bilan. Le bilan est comme une photo de nos finances en date du 31 mars 2025. Geneviève Poitras explique le vocabulaire du document et certains chiffres correspondants.

- Actif : l'argent que nous avons en banque au 31 mars 2025.
- Encaisse : compte courant
- Encaisse assujettie à des restrictions : fonds disponibles sous autorisation du Conseil d'administration
- Dépôt à terme : épargne sur lequel on fait des intérêts
- Débiteurs : les fonds qui nous sont dus
- Frais payés d'avance : fonds reportés pour l'année suivante

- Passif : l'argent que nous devons et qui va sortir de notre compte de banque
- Crédoiteurs et charges à payer : fonds qui sortent du compte l'année financière suivante pour des services reçus dans l'année financière en cours (par exemple : la vérification comptable qui ont fait ce rapport, mais dont on a payé après le 31 mars 2025)
- Sommes à remettre à l'État : taxes sur les payes d'employé.e.s pour le mois de mars (on doit les payer le mois suivant, donc en avril)
- Revenus reportés et apports reportés : Fonds reçu en 2024-2025 pour des projets qui ont lieu en 2025-2026 (par exemple, les inscriptions des JeuxFC : nous avons reçu les fonds en 2024-2025, mais les JeuxFC ont lieu dans l'année financière 2025-2026).

Pascale Marsan-Johnson précise que les Fonds reportés correspondent souvent à des ententes de partenariats qui ne sont pas alignées avec notre année financière (par exemple : les fonds reçus du CSF et du ministère de

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

l'Éducation suivent l'année scolaire de septembre à juin alors que nos états financiers sont d'avril à mars). Il ne s'agit pas de surplus, un plan est prévu pour ces dépenses. Les partenaires doivent nous donner leur permission pour reporter ces fonds.

Geneviève Poitras explique ensuite que les actifs nets correspondent à la soustraction des actifs (ce que nous avons) moins les passifs (ce que nous devons). Nos actifs nets en date du 31 mars 2025 s'élevaient à 245 593 \$.

Ahmed Balawi demande quelle est la différence entre les revenus reportés et les apports reportés. Geneviève Poitras répond que les revenus reportés correspondent à des fonds de frais d'inscriptions alors que les apports reportés correspondent à des subventions de bailleurs de fonds.

Lucie Benedet demande ce que représentent les chiffres des deux dernières lignes des états financiers. Geneviève Poitras répond que le 245 593\$ représente les actifs nets (les actifs moins les passifs) alors que le 531 115\$ représente les actifs sans soustraire les passifs.

Geneviève Poitras présente l'État des résultats. Elle explique qu'il s'agit de tous les revenus et toutes les dépenses regroupées en date du 31 mars. Les deux colonnes (2025 et 2024) permettent de comparer les chiffres entre les deux années à la même date.

Geneviève Poitras s'attarde sur quelques lignes :
Revenus :

- **Conseil scolaire francophone** : montant annuel inchangé, mais fluctuant chaque année en conséquence de la programmation. Par exemple, cette année, nous avons organisé Le Sommet en avril. L'argent accordé par le CSF pour cet événement n'apparaît donc pas dans la colonne de 2025, puisque celle-ci représente le montant en date du 31 mars.
- **Ministère de l'Éducation de la C.-B.** : plus de fonds reçus de leur part en lien avec le projet spécial en sécurité linguistique.
- **Ministère du Patrimoine canadien** : montant de 2024 plus élevé parce que nous avons coordonné les Jeux francophones du Nord et de l'Ouest (JFCNO). Nous avons donc reçu des sous de Patrimoine Canada que nous avons redistribués aux différents provinces et territoires participant.e.s.
- **Programme des affaires francophones** : augmentation de 2024 à 2025 due au changement de bailleurs de fonds du programme Connecte.

- **Inscriptions** : montant plus élevé en 2024 dû aux frais d'inscriptions des JFCNO.
- **Fédération de la jeunesse canadienne française (FJCF)** : augmentation des fonds pour l'organisation de notre délégation aux Jeux de la francophonie canadienne (JeuxFC)
- **Revenus divers** : accumulation de petits partenariats avec des organismes, par exemple dans le cadre du Forum local.
- **Ventes de services** : montant beaucoup plus élevé en 2024, car nous avons aidé le CSF à organiser leur graduation, ce que nous n'avons pas fait en 2025. Le reste des sous correspond à la vente de nos services d'ateliers en sécurité linguistique.

Dépenses :

- **Déplacements, hébergements et repas** : beaucoup plus élevé en 2024 dus à la graduation du CSF que nous n'avons pas soutenu en 2025.
- **Honoraires** : plus élevé en 2024 à cause des JFCNO (il s'agit des fonds que nous avons reçus et redistribués aux autres provinces pour qu'elles coordonnent leur propre délégation). Le montant de 2025 correspond aux nombreux contractuels qui nous ont aidés cette année (graphiste, photographe, etc.).

Geneviève Poitras conclut en soulignant que notre budget annuel de 2025 s'élève à 961 879\$ et nos excédents à 25 550\$ (ce qui représente 2,6% du total des dépenses).

Noé Provencher Kouri demande quel était le pourcentage des excédents de 2024 par rapport aux dépenses. Geneviève Poitras n'a pas le chiffre exact à l'instant, mais elle mentionne que, de mémoire, c'était un pourcentage très minime en bas de 1%, ce qui est très bon pour un organisme à but non lucratif.

Zackary Chamberland demande ce que le CJFCB fait avec l'excédent chaque année. Geneviève Poitras précise que l'excédent correspond à de l'argent que nous avons fait nous-mêmes et non à des subventions accordées par des partenaires. C'est ce qui fait que nous pouvons conserver et reporter ces montants. Pascale Marsan-Johnson mentionne que cet argent est dédié à réinvestir dans le CJFCB pour le futur à court terme.

Pascale Marsan-Johnson montre un graphique expliquant la répartition des revenus du CJFCB. Près d'un tiers de nos revenus proviennent du fédéral, un tiers du provincial et un tiers de ventes de services et partenariats. Elle

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

montre ensuite un graphique expliquant la répartition des dépenses : près de la moitié correspond aux salaires et avantages sociaux des employé.e.s, près d'un quart correspond aux déplacements, hébergement et repas et près d'un autre quart les honoraires, coûts opérationnels, publicité et promotion et activités.

Marie-Andrée Asselin remercie Geneviève Poitras et Pascale Marsan-Johnson.

Proposé par	Charlotte Moreau	Appuyé par	Amy Balawi
PROP 2025-07			
Il est proposé que les États financiers au 31 mars 2025 soient acceptés tels que présentés.			
Adopté à l'unanimité			

11. PRÉSENTATION ET ADOPTION DU BUDGET POUR L'ANNÉE 2025-2026

Geneviève Poitras présente le budget de 2025-2026. Elle commence par expliquer que la colonne Budget 24-25 (États financiers vérifiés) sert à comparer les montants avec la colonne Budget 25-26 (budget proposé).

Elle explique que le budget proposé est conservateur. En tant qu'organisme à but non lucratif, nous voulons nous assurer de ne pas dépenser de l'argent que nous n'avons pas. De nouveaux revenus pourraient arriver en cours d'année, mais sans confirmation, ces montants n'apparaissent pas dans cette version du budget proposé.

Revenus :

- Ministère de l'Éducation : augmentation due au projet spécial en sécurité linguistique (organisation d'un Sommet provincial)
- Programme des affaires francophones : baisse de revenus de ce côté justifiée par le fait que notre projet Connecte n'est plus financé par celui-ci.
- Inscriptions : augmentation due aux inscriptions des Jeux francophones de la C.-B. (JFCB) et des Jeux de la francophonie canadienne (JeuxFC).

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

- Commandites et microsubventions : Estimation conservatrice puisqu'on ne peut pas assumer que nous obtiendrons ces fonds. Le montant était élevé l'an dernier dû à un commandite de 10 000\$ pour les JFCNO.
- Revenus divers : correspondent aux coûts opérationnels du Forum local qui a eu lieu le 30 avril 2025 et qui entre donc dans l'année financière 2025-2026.
- Service Jeunesse Canada : nouveau bailleur de fonds pour le programme Connecte
- Vancouver Foundation : retour du Programme d'échange en présentiel

Les revenus projetés sont plus élevés que l'an dernier. En tant qu'organisme à but non lucratif, nous essayons toujours d'avoir un budget équilibré. C'est pourquoi nos dépenses projetées sont elles aussi plus élevées. Geneviève Poitras souligne l'augmentation plus significative des coûts opérationnels dus au projet Connecte que nous n'avons pas eu en 2024-2025. Elle conclut en annonçant que les revenus et les dépenses projetés s'élèvent à 1 311 906,44\$.

Noé Provencher Kouri demande s'il est possible de voir le budget proposé de l'année 2024-2025 à titre comparatif. Geneviève Poitras mentionne que nous ne l'avons pas à l'instant présent, mais qu'un lien sera fourni.

Proposé par	Amy Balawi	Appuyé par	Ahmed Balawi
PROP 2025-08			
Il est proposé que le budget 2025-2026 du Conseil jeunesse soit accepté tel que présenté.			
Adopté à l'unanimité			

12. NOMINATION D'UN VÉRIFICATEUR COMPTABLE POUR 2025-2026

Geneviève Poitras présente aux membres la nécessité de nommer un vérificateur comptable en tant qu'organisme à but non lucratif.

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
 (604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

Le Conseil d'administration recommande la nomination de Manning Elliott avec qui nous travaillons depuis plusieurs années et qui connaît bien l'historique de notre organisme. De plus, il est possible de leur soumettre nos documents en français, sans avoir besoin de les traduire.

Proposé par	Noé Provencher Kouri	Appuyé par	Delight Anekwe
PROP 2025-09			
Il est proposé que Manning Elliott soit nommé comme la firme comptable qui accomplira la « revue comptable » pour l'année 2025-2026.			
Adopté à l'unanimité			

13. ÉLECTIONS

12.1 Rapport du comité de nomination

Blanche Monabeka présente le travail effectué par le comité de nomination. Le Comité était formé de 3 personnes cette année : elle-même, Zoé van der Woude et Claudya Leclerc. Elle explique que le rôle du Comité est d'assurer la tenue des élections et de recruter pour celles-ci en s'assurant d'avoir le plus de répartition possible pour bien représenter la jeunesse franco-colombienne (avoir des profils de gens de régions, de gens issus de la diversité, etc.)

Elle liste les mandats en élection :

- présidence (2 ans)
- vice-président (2 ans)
- trésorerie (1 an) parce qu'il s'agit d'une reprise de mandat
- représentant.e 19 à 25 ans (2 ans)
- représentant.e 14 à 18 ans (2 ans)

Elle précise les âges requis pour les candidat.e.s dépendant des postes :

- 19 ans et plus pour les postes exécutifs (présidence, vice-présidence et trésorerie) et la représentation 19 à 25 ans
- 16 à 18 ans pour la représentation 14 à 18 ans (pour des questions légales)

Elle assure que les consignes pour déposer sa candidature ont été révisées cette année pour assurer l'équité et une meilleure compréhension des postes en élection. Le comité a aussi lancé un sondage d'intérêt lors de l'inscription à la SAGA et mis à jour la page en lien avec l'AGA et les élections sur le site web du CJFCB.

Sept candidatures ont été reçues, dont 6 étaient valides.

Blanche Monabeka rappelle les consignes pour les élections :

- ne pas voter en conséquence de ses amitiés, mais plutôt en conséquence de qui représente bien le CJFCB et qui a les compétences pour le rôle
- ne pas applaudir après la présentation des candidatures. Il sera possible d'applaudir à la fin de toutes les présentations.

12.2 Nomination d'une présidence et d'un secrétaire d'élections

Proposé par	Leen Balawi	Appuyé par	Noura Adechian
PROP 2025-10			
Il est proposé que Marie-Andrée Asselin soit nommée comme présidente d'élection et Maxime Boivin-Fortin soit nommée secrétaire d'élection.			
Adopté à l'unanimité			

12.3 Nomination de scrutateurs / scrutatrices

Proposé par	Willa Patterson	Appuyé par	Max Korinth
PROP 2025-11			
Il est proposé que Louise Annet, Sofia Lemay et Maxime Boivin-Fortin soient nommées scrutatrices d'élection.			
Adopté à l'unanimité			

12.4 Présidence (2 ans)

Comme nous n'avons reçu qu'une seule application, il est déclaré par Blanche Monabeka que Geneviève Poitras est élue comme présidente par acclamation.

Élue : Geneviève Poitras

L'audience visionne la vidéo de candidature de Geneviève Poitras.

12.5 Vice-présidence (2 ans)

Comme nous n'avons reçu qu'une seule application, il est déclaré par Blanche Monabeka que Christina Monabeka est élue comme vice-présidente par acclamation.

Élue : Christina Monabeka

Christina Monabeka prend la parole pour se présenter et remercier le CJFCB et ses membres.

12.6 Trésorerie (1 an)

Comme nous n'avons reçu qu'une seule application, il est déclaré par Blanche Monabeka que Max Korinth est élu comme trésorier par acclamation.

Élu : Max Korinth

L'audience visionne la vidéo de candidature de Max Korinth.

12.7 Administrateur 19-25 ans (2 ans)

Blanche Monabeka explique que nous avons reçu deux candidatures pour ce poste, soit celles d'Amy Balawi et de Nehemiah Kusopila.

Marie-Andrée Asselin explique le processus de vote :

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

Les deux vidéos de mise en candidature seront présentées à l'Assemblée. Il est demandé de ne pas réagir ni d'applaudir aux vidéos. Nous passerons ensuite au vote. Pour les personnes en présentiel, des bons de votes seront distribués et amassés pour recueillir les résultats du vote. Les membres qui assistent à l'Assemblée virtuellement rejoindront une nouvelle salle virtuelle pour procéder au vote. Les votes en présence et virtuels seront comptabilisés et les résultats seront finalement annoncés.

L'audience visionne les vidéos de candidature d'Amy Balawi et de Nehemiah Kusopila, puis passe au vote.

Élu : Nehemiah Kusopila

Nehemiah Kusopila prend la parole pour remercier le CJFCB et ses membres. Blanche Monabeka remercie Amy pour sa candidature.

12.8 Administrateur 14-18 ans (2 ans)

Comme nous n'avons reçu qu'une seule application, il est déclaré par Blanche Monabeka que Nicolas Hondier est élu comme représentant 14-18 ans par acclamation.

Élu : Nicolas Hondier

L'audience visionne la vidéo de candidature de Nicolas Hondier.

CA 2025-2026 :

Président : Geneviève Poitras

Vice-Présidente : Christina Monebeka

Trésorerie : Max Korith

Administratrice 19-25 ans : Anthony Hondier

Administratrice 19-25 ans : Nehemiah Kusopila

Administratrice 14-18 ans : Zoé van der Woude

Administrateur 14-18 ans : Nicolas Hondier

12.9 Destruction des bulletins de vote

Proposé par	Blanche Monabeka	Appuyé par	Max Korinth
-------------	------------------	------------	-------------

PROP 2025-12

Il est proposé que les bulletins de vote de l'élection soient détruits immédiatement.

Adopté à l'unanimité

14. GAGNANT.E.S DES BOURSES DU CJFCB

Zoé van der Woude explique ce que sont les bourses du CJFCB. Chaque année, le CJFCB remet 2 bourses à deux élèves finissants en 12e année. Les bourses récompensent des jeunes qui incarnent les valeurs du CJFCB et leur engagement dans la communauté francophone. Cette année, les bourses sont désormais d'une valeur de 1000\$ chacune.

La première personne lauréate de la bourse du CJFCB se démarque par sa fierté francophone et son implication constante dans les communautés qui l'entourent. Elle a participé à tous nos événements dans la dernière année et a représenté la jeunesse à un haut niveau à chaque occasion qui s'est offerte à elle. Elle mène la communauté avec de la compassion, une passion pour l'équité et surtout avec une intégrité incomparable. Félicitations à Amy Balawi !

La deuxième personne s'est démarquée depuis le début de son implication par son enthousiasme contagieux pour les enjeux jeunesse de notre communauté et ses pairs en général. Elle s'implique de façon constante dans les événements du Conseil jeunesse, dont souvent à un niveau organisateur pour redonner à la communauté. Elle s'établit comme leader en étant un modèle de sincérité, d'inclusion des jeunes et d'engagement inspirant. Félicitations à Nicolas Hondier !

Zoé van der Woude souligne qu'il s'agit de la première fois que les deux personnes récipiendaires des bourses sont présentes à l'AGA.

15. VARIA

a) Remerciements des administrateurs sortants

Geneviève Poitras fait ses remerciements à Claudya Leclerc, Blanche Monabeka et Nicolas Deporc-Pomerleau.

Bureau 229-B, 1555 7^{ème} avenue Ouest, Vancouver BC V6J 1S1
(604) 736-6970 | direction@cjfcb.com | CJFCB.com

Avant d'avoir eu le poste de trésorier, Nicolas Deporc-Pomerleau a été représentant 14 à 18 ans et puis représentant 19 à 25 ans. On remercie pour ses années d'implication.

Geneviève Poitras mentionne qu'elle se souvient du moment où Claudya Leclerc et Blanche Monabeka sont arrivées au Conseil d'administration, du travail accompli depuis et des liens qui se sont tissé.e.s entre administrateur.trice.s, en événement et en dehors. Elle les remercie pour leur travail incroyable.

Geneviève Poitras explique qu'au Conseil jeunesse, la membricité s'arrête après 25 ans. Par contre, nous avons également une catégorie de membre honorable à vie du Conseil jeunesse.

Proposé par	Geneviève Poitras	Appuyé par	Christina Monabeka
PROP 2025-13			
Il est proposé que Sophie Audet et Claudya Leclerc soient nommées membres honorables à vie du Conseil jeunesse francophone de la Colombie-Britannique.			
Adopté à l'unanimité			

Pascale Marsan-Johnson mentionne qu'elle a créé une plaque commémorative des membres honorables à vie et qu'il sera un plaisir d'y ajouter les noms de Sophie Audet et Claudya Leclerc.

Marie-Andrée Asselin remercie Pascale Marsan-Johnson, Claudya Leclerc ainsi que les membres du CJFCB de lui avoir fait confiance pour présider cette assemblée. Elle félicite le CA sortant et le nouveau CA. Elle souligne le travail de l'équipe du Conseil jeunesse pour cette AGA. Elle termine par remercier les membres et les observateur.trice.s pour leur présence.

15. LEVÉE D'ASSEMBLÉE

Proposé par	Lucie Benedet	Appuyé par	Zackary Chamberland
PROP 2025-14			
Il est proposé que l'Assemblée générale Annuelle 2025 soit levée.			
Adopté à l'unanimité			

Marie-Andrée Asselin déclare l'Assemblée générale annuelle fermée.

Adoptée le : _____

Signature : _____

Nom : _____

Titre : _____